

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 91
PERÍODO 2016

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	MINISTERIO DE COORDINACION DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO
RUC:	1768159300001
REPRESENTANTE LEGAL	JOHN MALDONADO HERRERA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE COORDINACION DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO
COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	
COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	0	NO APLICA
Zonal	0	NO APLICA
Provincial	0	NO APLICA
Distrital	0	NO APLICA
Circuitos	0	NO APLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
REGIÓN	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
PROVINCIA	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
DISTRITO	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
CIRCUITO	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
CANTÓN	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
PARROQUIA	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA
ZONA	0	0	NO APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	NO APLICA

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	1	https://twitter.com/ConocimientoEc/status/786576109282402304
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIODICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PUBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANIA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	SE REALIZAN REUNIONES INTERNAS DE COORDINACIÓN PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2016, EN EL CUAL LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN TIENE EL LIDERAZGO.	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA SPPSI REALIZA UNA PROPUESTA DE ESTRUCTURA DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, BAJO LINEAMIENTOS DEL CPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	CADA UNIDAD ENVÍA LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA LA SISTEMATIZACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2016	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	LA SPPSI SISTEMATIZA LA INFORMACIÓN RECIBIDA EN LOS FORMATOS SOCIALIZADOS POR CPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA SPPSI SISTEMATIZA LA INFORMACIÓN RECIBIDA EN LOS FORMATOS SOCIALIZADOS POR CPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE DEJA EN CONOCIMIENTO DE LAS MÁXIMAS AUTORIDADES LA PROPUESTA DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2016	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	SE ENVÍA CORREO ELECTRÓNICO INVITANDO AL EVENTO PARA SU SOCIALIZACIÓN	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE COORDINA CON LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN PARA EL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN SOBRE LOS APORTES EN POLÍTICA PÚBLICA POR PARTE DEL MCCTH	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	APOYO DE LA SPPSI EN EL REGISTRO DE PARTICIPANTES Y DESARROLLO DEL EVENTO	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 2	RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	22/05/2016, AUDITORIO MCCTH PISO 18	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE INCORPORARÁ COMPROMISOS REALIZADOS EN EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS PRE-ESTABLECIDOS Y SE SUBE A LA PÁGINA WEB EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas2016/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO APLICA			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
22/05/2017	59	26	31	2	0	55	0	3	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
	NO	0		

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	8	100,00	0,00	0,00	https://drive.google.com/drive/folders/0B09iWbBMzUH2RU8yMG9DTmxUODAA?usp=sharing			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/transparencia/
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/Mecanismos-de-rendicion-de-cuentas-a-la-ciudadania.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/2017/02/Plan-Estrat%C3%A9gico-MCCTH-2015-2017.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBJETIVO: 13. INCREMENTAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN SECTORIAL E INTERSECTORIAL QUE PROPICIEN SINERGIAS Y COMPLEMENTARIEDADE PARA LA GENERACIÓN, APLICACIÓN Y CIRCULACIÓN DEL SABER Y EL CONOCIMIENTO CON LA PRODUCCIÓN NACIONAL	7	ESTA META PERMITE CONOCER EL NÚMERO DE CONSEJOS SECTORIALES QUE REALIZA ESTA CARTERA DE ESTADO EN UN DETERMINADO PERÍODO A FIN DE TRATAR DIVERSOS PUNTOS DE INTERÉS CON LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO. CONSEJOS SECTORIALES: SON INSTANCIAS DE OBLIGATORIA CONVOCATORIA INSTITUCIONAL, DESTINADOS A LA REVISIÓN, ARTICULACIÓN, COORDINACIÓN, ARMONIZACIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA MINISTERIAL E INTERMINISTERIAL DENTRO DE SU SECTOR Y SU SUJECCIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO.	NUMERO DE CONSEJOS SECTORIALES EFECTUADOS	8,00	17,00	212,50 %	SE REALIZO 3 GABINETE SECTORIAL Y SESIONES DEL CSCTH: 4 SESIÓN ORDINARIA Y 10 EXTRAORDINARIAS.
OBJETIVO: 14. INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y DE LA INVERSIÓN PÚBLICA.	3	PERMITE MEDIR EL PORCENTAJE DE REVISIÓN DE PROYECTOS QUE SOLICITAN AVAL TÉCNICO TANTO DEL MCCTH COMO DE LOS MINISTERIOS COORDINADOS	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DEL SCTH QUE SOLICITAN AVAL TÉCNICO GESTIONADOS	1,00	1,00	100,00 %	15 PROYECTOS POSTULADOS 7 PROYECTOS AVALADOS POR MC 68 PROYECTOS RETORNADOS A LAS INSTITUCIONES

OBJETIVO: 15. INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DEL CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN EN LAS INSTITUCIONES COORDINADAS.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS DE LOS GABINETES ITINERANTES DEL SECTOR	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	177,33 %	LOS DATOS SON PROPORCIONADOS POR LA DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA GESTIÓN DE LA SNAP. A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO. EL RESULTADO EN EL NUMERADOR Y DENOMINADOR ES DE 1159 Y COMO RESULTADO ACUMULADO 1,00.
	3	INDICADOR HOMOLOGADO POR SENPLADES INCREMENTA LA ATENCIÓN QUE SE DA A LAS DEMANDAS CIUDADANAS ADQUIRIDAS EN LAS MESAS SECTORIALES POR CADA UNA DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR.		75,00	133,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TH: PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS DE ACUERDO AL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL (2016)	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	60,00 %	NO SE LOGRO CAPACITAR AL PERSONAL EN RAZÓN DE QUE NO SE CUENTA CON DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.
	13	SE BUSCA MEDIR LA COBERTURA DE CAPACITACIÓN A TODO EL PERSONAL, DESDE EL ENFOQUE DE APORTAR EN SU DESARROLLO PROFESIONAL CON LA FINALIDAD DE DESEMPEÑARSE MEJOR EN SU PUESTO.		100,00	60,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	75,00 %	NO SE LOGRO ALCANZAR A LA META PROPUESTA POR EL AUMENTO DE PERSONAL
	14	EL ARTICULO 42 NUMERAL 33 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO DETERMINA QUE EL EMPLEADOR PÚBLICO O 4 PRIVADO, QUE CUENTE CON UN NÚMERO MÍNIMO DE VEINTICINCO TRABAJADORES, ESTÁ OBLIGADO A CONTRATAR, AL MENOS, A UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD, EN LABORES PERMANENTES		4,00	3,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TH: INDICE DE ROTACION DE NIVEL OPERATIVO (2016)	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	66,67 %	SE CUMPLIO LA META SOLOCITADA POR LA SNAP
	16	EL INDICE DE ROTACION SE USA PARA DEFINIR LA FLUCTUACIÓN DE PERSONAL ENTRE UNA ORGANIZACIÓN Y SU AMBIENTE, EN OTRAS PALABRAS, EL INTERCAMBIO DE PERSONAS ENTRE LA ORGANIZACIÓN Y SU AMBIENTE ES DEFINIDO POR EL VOLUMEN DE PERSONAS QUE INGRESAN Y SALEN DE LA ORGANIZACIÓN		12,00	8,00		
OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	EFIC: PORCENTAJE DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	INDICADOR CERRADO EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2016 POR LA SNAP
	13	DESCRIBE EL NUMERO DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA ÉTICA DEL BUEN VIVIR.		25,00	25,00		
OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	EFIC: PORCENTAJE DE PROCESOS SUSTANTIVOS PRIORIZADOS MEJORADOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA REALIZADO UN MEJORAMIENTO A UN PROCESO SUSTANTIVO DE LA DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y ESTADÍSTICA DENOMINADO: SISTEMATIZACIÓN Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN DE INSUMO, CUYA DESCRIPCIÓN SE ENCUENTRA EN EL INFORME ADJUNTO. ES PRECISO MENCIONAR QUE A PESAR DE NO CONTAR CON PERSONAL DE PROCESOS SE HA DADO CUMPLIMIENTO A LA META DE MEJORAR UN PROCESO SUSTANTIVO.
	14	PROCESOS SUSTANTIVOS PRIORIZADOS POR LA INSTITUCIÓN QUE HAYAN CUMPLIDO UN CICLO DE MEJORA CONTINUA DE ACUERDO A LA NORMA TÉCNICA VIGENTE PARA LA ADMINISTRACIÓN POR PROCESOS EMITIDA POR LA SNAP		1,00	1,00		
OBJETIVO: 12. INCREMENTAR EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL MEJORAMIENTO EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS DE CALIDAD CON CALIDEZ, COBERTURA Y PERTINENCIA CULTURAL Y/O TERRITORIAL.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EMANADOS DEL GABINETE SECTORIAL DEL CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	125,00 %	DURANTE EL 2016 NO SE HAN GENERADO COMPROMISOS QUE EL MCCTH DEBA CUMPLIR.
	6	PORCENTAJE DE COMPROMISOS CUMPLIDOS DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO		80,00	100,00		

<p>OBJETIVO: 12. INCREMENTAR EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL MEJORAMIENTO EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS DE CALIDAD CON CALIDEZ, COBERTURA Y PERTINENCIA CULTURAL Y/O TERRITORIAL.</p>	<p>NO. DE META 7</p>	<p>DESCRIPCIÓN *INTRUMENTOS TÉCNICOS= INFORMES TÉCNICOS, ANÁLISIS SECTORIALES, METODOLOGÍAS Y ESTUDIOS ESPECIALIZADOS. *INSTRUMENTOS POLÍTICOS= ACUERDOS MINISTERIALES, CONVENIOS DE COOPERACIÓN, ACTAS DE REUNIONES Y LINEAMIENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA.</p>	<p>NUMERO DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS DE POLÍTICA PÚBLICA, QUE FORTALEZCAN LA GESTIÓN DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO.</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 4,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 4,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>•OFICIO CON LAS OBSERVACIONES AL PROYECTO DE LEY DEL SECTOR ARTESANAL, MEDIANTE OFICIO NRO. MCCTH-DESP-2016-0721-O DE 25 DE NOVIEMBRE. •SE GENERÓ EL INFORME DE BIENES PATRIMONIALES Y EL ROL DEL ESTADO. •SE REVISARON LOS ÚLTIMOS PRODUCTOS PARTE DEL CONTRATO N.º 017-MCCTH-C-2015, POSTERIOR A ESTOS SE GESTIONÓ EL ÚLTIMO PAGO RESPECTIVO. ESTOS PRODUCTOS FUERON TRASPASADOS A LA DIRECCIÓN DE COMPETENCIAS Y CERTIFICACIÓN DE LA SETEC, COMO MEDIDA PARA OPERATIVIZAR EL CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE ESTA INSTITUCIÓN Y EL MCCTH. •LEVANTAMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES PARA EL MEJORAMIENTO DE LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL A TRAVÉS DE UN PROGRAMA DE COOPERACIÓN REGIONAL LIDERADO POR LA SECRETARÍA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE LA PRESIDENCIA DE COLOMBIA Y LA UNIÓN EUROPEA. ESTAS DOS ACCIONES SE ENMARCAN EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PRE INVERSIÓN "CONSTRUCCIÓN DEL CATALOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES". SE CUMPLIO CON EL PORCENTAJE SOLICITADO POR LA SNAP</p>
<p>OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH</p>	<p>NO. DE META 15</p>	<p>DESCRIPCIÓN LA ROTACIÓN DE PERSONAL NO ES UNA CAUSA, SINO UN EFECTO, LA CONSECUENCIA DE CIERTOS FENÓMENOS LOCALIZADOS INTERNA Y EXTERNAMENTE EN LA ORGANIZACIÓN SOBRE LA ACTITUD Y EL COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL.</p>	<p>TH: INDICE DE ROTACIÓN DE NIVEL DIRECTIVO (2016)</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 2,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 1,00</p>	<p>50,00 %</p>	<p>NO SE CUMPLIO CON LA META. ESTE MINISTERIO TIENE LA APROBACIÓN POR PARTE DEL MINISTERIO DE TRABAJO</p>
<p>OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH</p>	<p>NO. DE META 17</p>	<p>DESCRIPCIÓN EL ARTICULO 58 DE LA LEY ORGÁNICA DE SERVICIO PÚBLICO - LOSEP, EN EL INCISO PRIMERO ESTABLECE QUE LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES SERÁ AUTORIZADA POR LA AUTORIDAD NOMINADORA, PARA SATISFACER NECESIDADES INSTITUCIONALES, PREVIO EL INFORME DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO-UATH, SIEMPRE QUE EXISTA LA PARTIDA PRESUPUESTARIA Y DISPONIBILIDAD DE RECURSOS ECONÓMICOS PARA ESTE FIN, EN EL INCISO SEGUNDO SEÑALA QUE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL OCASIONAL NO PODRÁ SOBREPASAR EL VEINTE POR CIENTO DE LA TOTALIDAD DEL PERSONAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE</p>	<p>TH: PORCENTAJE DE PERSONAL CON CONTRATOS OCASIONALES (2016)</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 20,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 65,00</p>	<p>325,00 %</p>	<p>SE CUMPLIO CON LA META ESTABLECIDA</p>
<p>OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH</p>	<p>NO. DE META 18</p>	<p>DESCRIPCIÓN EN EL ARTICULO 16 DEL REGLAMENTO GENERAL A LA LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO LOSEP, SEÑALA, -NOMBRAMIENTO: ENTIÉNDASE POR NOMBRAMIENTO EL ACTO UNILATERAL DEL PODER PÚBLICO EXPEDIDO POR AUTORIDAD COMPETENTE O AUTORIDAD NOMINADORA MEDIANTE LA EXPEDICIÓN DE UN DECRETO, ACUERDO, RESOLUCIÓN, ACTA O ACCIÓN DE PERSONAL</p>	<p>TH: PORCENTAJE DE PERSONAL CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL (2016)</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 4,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 4,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>SE CUMPLIO CON LA META ESTABLECIDA</p>

<p>OBJETIVO: 12. INCREMENTAR EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL MEJORAMIENTO EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS DE CALIDAD CON CALIDEZ, COBERTURA Y PERTINENCIA CULTURAL Y/O TERRITORIAL.</p>	<p>NO. DE META 4</p>	<p>DESCRIPCIÓN 4 MECANISMOS DE COORDINACIÓN QUE CONTRIBUYAN EN LA CREACIÓN DE SINERGIAS SECTORIALES E INTERSECTORIALES</p>	<p>NÚMERO DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN QUE CONTRIBUYAN EN LA CREACIÓN DE SINERGIAS SECTORIALES E INTERSECTORIALES</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 4,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 5,00</p>	<p>125,00 %</p>	<p>OCTUBRE - DICIEMBRE 2016: SETEC HA SIDO MIEMBRO DE OIT/CINTERFOR DESDE QUE SE CONOCIÓ COMO CNCF. LA RENOVACIÓN DE LA MEMBRESÍA PERMITIRÁ EXTENDER EL CONTENIDO DEL CATÁLOGO NACIONAL DE CUALIFICACIONES E IMPLEMENTAR LOS DISTINTOS EJES DEL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL. ASIMISMO, CONDUJERÁ A QUE EL MCCTH Y LA SETEC CUMPLAN CON SUS ACTIVIDADES DE ACUERDO AL CONVENIO SETEC-MCCTH-2016-001. PARA CONCRETAR LA MEMBRESÍA EN OIT/CINTERFOR EN LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO SETEC-MCCTH-2016-001, SE ELABORÓ UN CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ENTRE LA SETEC Y EL MCCTH QUE SERÁ SUSCRITO POR LAS MÁXIMAS AUTORIDADES HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DEL PRESENTE AÑO. CON ESTE INSTRUMENTO SE PROCEDERÁ A LA RENOVACIÓN DE LA MEMBRESÍA EN LA OIT/CINTERFOR, PERMITIENDO EL FORTALECIMIENTO DE LAS SINERGIAS INTERSECTORIALES.</p>
<p>OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL DEL MCCTH</p>	<p>NO. DE META 15</p>	<p>DESCRIPCIÓN MIDE EL MONTO DE RECURSOS DEVENGADOS A PROYECTOS O ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN EN LA INSTITUCIÓN, FRENTE AL MONTO DE RECURSOS DESTINADOS A TODO EL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL (INVERSIÓN Y GASTO CORRIENTE). PARA QUE LOS PROYECTOS SEAN CONSIDERADOS DE INNOVACIÓN DEBERÁN CUMPLIR AL MENOS CON CINCO DE LOS SIGUIENTES CRITERIOS: 1. EL PROYECTO INCLUYE LA VALORACIÓN DE ACTIVOS INTANGIBLES, COMO: CAPITAL HUMANO (COMPETENCIAS Y KNOW-HOW DEL PERSONAL), CAPITAL ESTRUCTURAL (PROCESOS INTERNOS Y ORGANIZACIONALES) Y CAPITAL RELACIONAL (RELACIÓN INTERNA, CON PROVEEDORES O CON OTRAS INSTITUCIONES).</p>	<p>EFIC: PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO DEVENGADO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN + DESARROLLO (I+D)</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 1,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 1,00</p>	<p>100,00 %</p>	<p>EL MCCTH TIENE COMO PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EL PROYECTO "CATÁLOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES"</p>
<p>OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL DEL MCCTH</p>	<p>NO. DE META 16</p>	<p>DESCRIPCIÓN SE IDENTIFICARÁN LOS SERVICIOS CRÍTICOS PARA LA CIUDADANÍA, ASÍ COMO LAS PRIORIDADES PARA LA ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS DE INVERSIÓN</p>	<p>EFIC: NÚMERO DE SERVICIOS INCLUIDOS EN LA CARTA DE SERVICIOS INSTITUCIONAL</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS 2,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS 1,00</p>	<p>50,00 %</p>	<p>MEDIANTE OFICIO NRO. SNAP-DNS-2016-0101 -O DE 14 DE JULIO DE 2016, LA SNAP EMITE LA APROBACIÓN DE LA CARTA DE SERVICIO "AVAL A LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN". DURANTE ESTE PERÍODO, NO SE REALIZÓ LA INCLUSIÓN DE NINGÚN SERVICIO, PUESTO QUE HACE FALTA DETERMINAR LOS PARÁMETROS DE CALIDAD Y CONTROL PARA QUE LA SNAP APRUEBE LA INCLUSIÓN DEL SERVICIO "PROVISIÓN DE INFORMACIÓN SECTORIAL.", CUYA INFORMACIÓN CONTINUARÁ DURANTE EL SIGUIENTE PERÍODO FISCAL.</p>

OBJETIVO: 18. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	95,00 %	EL PRESUPUESTO SE HA EJECUTADO EN VIRTUD DE LAS SOLICITUDES DE PAGO Y CONTROL PREVIO.
	3	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE. LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTOS DEL E-SIGEF Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DEL GASTO. LA META DEBE ESTABLECERSE DE ACUERDO AL PAPP (PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA) Y CORRESPONDE AL PLAN DE PAGOS MENSUALES DEL PPTO. DE GASTO CORRIENTE. LA META RECOMENDADA ES 0.0833		100,00	95,00		
OBJETIVO: 18. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DEL MCCTH	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - INVERSIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	57,00 %	SE HA EJECUTADO SOLICITUDES DE PAGO DE CONFORMIDAD A SU PEDIDO Y LUEGO DE PASAR EL CONTROL PREVIO REQUERIDO.
	4	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN. LA META CORRESPONDE AL PLAN DE EJECUCIÓN MENSUAL DEL PPTO. DE INVERSIÓN.		100,00	57,00		
OBJETIVO: 19. INCREMENTAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN INTERSECTORIAL	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	NUMERO DE ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS A REGISTROS ADMINISTRATIVOS.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE REALIZARON 3 ACTIVIDADES COMO PARTE DE LAS REUNIONES PERIÓDICAS DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE EDUCACIÓN PRESIDIDA POR EL INEC. DOS ACTIVIDADES CON EL MINEDUC Y UNA CON LA SENESCYT.
	4	MIDE EL NUMERO DE REUNIONES, TALLERES, CAPACITACIONES, ENTRE OTRAS ACTIVIDADES QUE SE REALICEN DE FORMA CONJUNTA CON LAS INSTITUCIONES COORDINADAS RESPONSABLES DE GENERAR INFORMACIÓN A PARTIR DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS. CON EL FIN DE DAR SEGUIMIENTO CONTINUO AL FORTALECIMIENTO DE ESTAS FUENTES DE INFORMACIÓN.		3,00	3,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						111,5	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	75 – 002: CATALOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES	\$ 237.545,44	\$ 146.816,57	61,81 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	01 – 001: ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 4.093.736,92	\$ 3.913.727,58	95,60 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	20 – 004: CREACION DE LA UNIVERSIDAD REGIONAL AMAZÓNICA – IKIAM	\$ 20.049,71	\$ 20.049,71	100,00 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	20 – 007: UNIVERSIDAD DE LAS ARTES DEL ECUADOR	\$ 10.819,20	\$ 7.212,80	66,67 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	75 – 002: CATALOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES	\$ 237.545,44	\$ 146.816,57	61,81 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	79 – 001: UNIVERSIDAD DE LAS ARTES DEL ECUADOR	\$ 83.770,25	\$ 27.530,72	32,86 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/02/g-Presupuesto-de-la-institucion.pdf
TOTAL:		\$ 4.683.466,96	\$ 4.262.153,95	91,00	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 445.921,52	\$ 3.913.727,58	\$ 3.913.727,58	\$ 201.609,80	\$ 201.609,80	92,56 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	80	\$ 96.599,30	80	\$ 96.599,30	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/i-procesos-Marzo-2017.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	4	\$ 87.117,45	3	\$ 60.991,13	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/i-procesos-Marzo-2017.pdf
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	14	\$ 32.887,55	14	\$ 32.887,55	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/i-procesos-Marzo-2017.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	3	\$ 52.461,72	3	\$ 52.461,72	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/i-procesos-Marzo-2017.pdf
MENOR CUANTÍA OBRAS	1	\$ 69.500,00	1	\$ 69.500,00	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/04/i-procesos-Marzo-2017.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	no aplica

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00	NO APLICA	NO APLICA