

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 17198

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	MINISTERIO DE COORDINACION DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO
RUC:	1768159300001
REPRESENTANTE LEGAL	JOHN MALDONADO HERRERA
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	MINISTERIO DE COORDINACION DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Zonal	0	NO APLICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
ZONA	0	0	NA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES						
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	http://www.conocimiento.gob.ec/el-eje-educativo-resalta-en-la-rendicion-de-cuentas-del-ministerio-de-coordinacion-de-conocimiento-y-talento-humano/
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	SI	1	http://www.conocimiento.gob.ec/el-consejo-sectorial-de-conocimiento-y-talento-humano-concluye-con-propuestas-y-noticias-innovadoras/
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	SI	1	http://www.conocimiento.gob.ec/quito-sera-sede-de-la-conferencia-internacional-de-financiamiento-a-la-soberania-regional-del-conocimiento/

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	SI	1	https://www.flickr.com/photos/conocimientoecuador/albums/72157657799373195

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALIZAN REUNIONES INTERNAS DE COORDINACIÓN PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2015, EN EL CUAL LA SPPSI TIENE EL LIDERAZGO	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA SPPSI REALIZA UNA PROPUESTA DE ESTRUCTURA DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, BAJO LINEAMIENTOS DEL CNPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	CADA UNIDAD ENVIA LA INFORMACIÓN REQUERIDA PARA LA SISTEMATIZACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2015	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	LA SPPSI SISTEMATIZA LA INFORMACIÓN RECIBIDA EN LOS FORMATOS SOCIALIZADOS POR CPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	LA SPPSI SISTEMATIZA LA INFORMACIÓN RECIBIDA EN LOS FORMATOS SOCIALIZADOS POR CPCCS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE DEJA EN CONOCIMIENTO DE LAS MÁXIMAS AUTORIDADES LA PROPUESTA DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2015	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	SE ENVIA CORREO ELECTRONICO INVITANDO AL EVENTO PARA SU SOCIABILIZACIÓN	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE COORDINA CON LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN PARA EL LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN SOBRE LOS APORTES EN POLÍTICA PÚBLICA POR PARTE DEL MCCTH	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	APOYO DE LA SPPSI EN EL REGISTRO DE PARTICIPANTES Y DESARROLLO DEL EVENTO	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE LA REALIZO EL 30/03/2016 EN AUDITORIO MCCTH PISO 18	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE INCORPORARÁ COMPROMISOS REALIZADOS EN EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE CUMPLE CON TODOS LOS REQUISITOS PRE-ESTABLECIDOS Y SE SUBE A LA PÁGINA WEB EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.conocimiento.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2015/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APOORTE CIUDADANOS RECIBIDOS: COMO LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE MCCTH FUE MUY EXPLICATIVA NO EXISTIERON MUCHAS DUDAS Y/O PREGUNTAS, PERO SE DEBERÁ EVALUAR LA POSIBILIDAD DE GENERAR UNA CARRERA DE FOTOGRAFÍA EN LA UNIVERSIDAD DE LAS ARTES

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
30/03/2016	66	33	32	1	1	64	0	1	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO APLICA	NO	76-100	NO APLICA	NO APLICA

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	NO APLICA
PRENSA	1	448	100	0	http://www.acreditacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/09/Revista-Acreditando-N7.pdf
TELEVISIÓN	0	0	0	0	NO APLICA
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	NO APLICA

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/noticias/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/2015/03/Rendici%C3%B3n-Cuentas.pdf

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	Herramienta GPR, Planificación Operativa (PAPP), SiPeIP
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	Herramienta GPR, Planificación Operativa (PAPP), SiPeIP

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBJETIVO: 13. INCREMENTAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN SECTORIAL E INTERSECTORIAL QUE PROPICIEN SINERGIAS Y COMPLEMENTARIEDADEDES PARA LA GENERACIÓN, APLICACIÓN Y CIRCULACIÓN DEL SABER Y EL CONOCIMIENTO CON LA PRODUCCIÓN NACIONAL.	4	100% (3) INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS IMPLEMENTADOS EN LAS INSTITUCIONES COORDINADAS DEL SECTOR PARA EL FORTALECIMIENTO TÉCNICO Y DE GESTIÓN	PORCENTAJE DE INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS IMPLEMENTADOS EN LAS INSTITUCIONES COORDINADAS DEL SECTOR PARA EL FORTALECIMIENTO TÉCNICO Y DE GESTIÓN	3,00	2,00	66,66 %	LOS MECANISMOS Y METAS PROPUESTAS SE LAS PUSO POR LA ANTERIOR ADMINISTRACIÓN POR LO TANTO NO SE ENCONTRABA ALINEADO A LA NUEVA ADMINISTRACIÓN
OBJETIVO: 13. INCREMENTAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN SECTORIAL E INTERSECTORIAL QUE PROPICIEN SINERGIAS Y COMPLEMENTARIEDADEDES PARA LA GENERACIÓN, APLICACIÓN Y CIRCULACIÓN DEL SABER Y EL CONOCIMIENTO CON LA PRODUCCIÓN NACIONAL.	6	MIDE EL CUMPLIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR EN: COMPROMISOS PRESIDENCIALES, EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA, COMPROMISOS CIUDADANOS Y COMPROMISOS DE LAS REUNIONES METODOLÓGICAS DE GPR	INDICE DE GESTION DEL CONSEJO SECTORIAL	81,00	103,00	127,16 %	SE HA CUMPLIDO CON LA META ESTABLECIDA.
OBJETIVO: 13. INCREMENTAR MECANISMOS DE COORDINACIÓN SECTORIAL E INTERSECTORIAL QUE PROPICIEN SINERGIAS Y COMPLEMENTARIEDADEDES PARA LA GENERACIÓN, APLICACIÓN Y CIRCULACIÓN DEL SABER Y EL CONOCIMIENTO CON LA PRODUCCIÓN NACIONAL.	5	LA META MIDE EL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS PRESIDENCIALES, COMPROMISOS DE GABINETE ITINERANTE, EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA Y PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN GPR	INDICE DE GESTION DEL MCCTH	81,00	103,00	127,16 %	SE HA CUMPLIDO CON LA META ESTABLECIDA.
OBJETIVO: 14. INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y DE LA INVERSIÓN PÚBLICA.	4	ESTE INDICADOR PERMITE MEDIR EL NÚMERO DE DIRECTRICES ELABORADAS Y DIFUNDIDAS EN LAS INSTITUCIONES DEL SCTH	NÚMERO DE DIRECTRICES ELABORADAS Y DIFUNDIDAS EN LAS INSTITUCIONES DEL SCTH	1,00	1,00	100,00 %	SE CUMPLIO CON LAS METAS ESTABLECIDAS

OBJETIVO: 15. INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DEL CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN EN LAS INSTITUCIONES COORDINADAS.	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS DE LOS GABINETES ITINERANTES DEL SECTOR	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	120,83 %	DATOS PROPORCIONADOS POR LA SNAP. SE EVIDENCIA UN SOBRECUMPLIMIENTO DEBIDO AL ESTABLECIMIENTO DE METAS BAJAS PARA ESTE INDICADOR.
	3	<p>OFICIO NRO. SENPLADES-SNPD-2013-1154-OF INDICADOR HOMOLOGADO POR SENPLADES</p> <p>INCREMENTA LA ATENCIÓN QUE SE DA A LAS DEMANDAS CIUDADANAS ADQUIRIDAS EN LAS MESAS SECTORIALES POR CADA UNA DE LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR.</p> <p>ESTABLECER EL CUMPLIMIENTO DE LAS DEMANDAS CIUDADANAS EN EL TERRITORIO, BASADO EN LOS COMPROMISOS QUE LAS AUTORIDADES DEL EJECUTIVO ASUMEN CON LA CIUDADANÍA EN: MESAS SECTORIALES EN EL MARCO DE LOS GABINETES ITINERANTES, A TRAVÉS DE UN REPORTE DE CUMPLIMIENTO DESDE EL SISTEMA CEGE, MÓDULO GABINETES ITINERANTES.</p> <p>NOTA: INDICADOR OBLIGATORIO QUE LA SECRETARÍA NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MONITOREA EN TODOS LOS MINISTERIOS COORDINADORES. ÚNICAMENTE SE DEBE CONSIDERAR COMPROMISOS CUMPLIDOS, NO SE DEBE SUMAR LOS COMPROMISOS DESCARTADOS.</p>		72,00	87,00		
OBJETIVO: 12. INCREMENTAR EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL MEJORAMIENTO EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS DE CALIDAD CON CALIDEZ, COBERTURA Y PERTINENCIA CULTURAL Y/O TERRITORIAL.	N. DE META	DESCRIPCIÓN	NUMERO DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN QUE CONTRIBUYAN EN LA CREACIÓN DE SINERGIAS SECTORIALES E INTERSECTORIALES	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLIO CON LA META ESTABLECIDA.
	4	MECANISMOS DE COORDINACIÓN QUE CONTRIBUYAN EN LA CREACIÓN DE SINERGIAS SECTORIALES E INTERSECTORIALES		4,00	4,00		
OBJETIVO: 14. INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL Y DE LA INVERSIÓN PÚBLICA.	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DEL SCTH QUE SOLICITAN AVAL TÉCNICO GESTIONADOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	TODOS LOS MESES SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA
	1	ESTE INDICADOR PERMITE MEDIR EL PORCENTAJE DE REVISIÓN DE PROYECTOS QUE SOLICITAN AVAL TÉCNICO TANTO DEL MCCTH COMO DE LOS MINISTERIOS COORDINADOS		1,00	1,00		
OBJETIVO: 12. INCREMENTAR EL FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DEL SECTOR DE CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO, CON LA FINALIDAD DE PROPENDER AL MEJORAMIENTO EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS DE CALIDAD CON CALIDEZ, COBERTURA Y PERTINENCIA CULTURAL Y/O TERRITORIAL.	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EMANADOS DEL GABINETE SECTORIAL DEL CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	80,00 %	NO SE ALCANZARON A CUMPLIR TODOS LOS COMPROMISOS PRESENTADOS POR LA DURACIÓN PROPIA DE SU GESTIÓN
	6	100% CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EMANADOS DEL GABINETE SECTORIAL DEL CONOCIMIENTO Y TALENTO HUMANO		100,00	80,00		

OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INDICE DE ROTACION DE NIVEL DIRECTIVO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	120,00 %	SE CUMPLIO LA META QUE MENOS EL 5% DEL PERSONAL DE NIVEL DIRECTIVO ROTE
	5	LA ROTACION DE PERSONAL NO ES UNA CAUSA, SINO UN EFECTO. LA CONSECUENCIA DE CIERTOS FENOMENOS LOCALIZADOS INTERNA Y EXTERNAMENTE EN LA ORGANIZACION SOBRE LA ACTITUD Y EL COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL. EL INDICE DE ROTACION SE USA PARA DEFINIR LA FLUCTUACION DE PERSONAL ENTRE UNA ORGANIZACION Y SU AMBIENTE. EN OTRAS PALABRAS, EL INTERCAMBIO DE PERSONAS ENTRE LA ORGANIZACION Y SU AMBIENTE ES DEFINIDO POR EL VOLUMEN DE PERSONAS QUE INGRESAN Y SALEN DE LA ORGANIZACION. LA ROTACION DE PERSONAL SE EXPRESA A TRAVES DE UNA RELACION PORCENTUAL ENTRE LAS ADMISIONES Y LAS DESVINCULACIONES CON RELACION AL NUMERO MEDIO DE PARTICIPANTES DE LA ORGANIZACION, EN EL TRANCURSO DE CIERTO PERIODO DE TIEMPO. EL INDICE IDEAL PERMITE A LA ORGANIZACION RETENER AL PERSONAL DE BUENA CALIDAD ESPECIALMENTE EN PUESTOS DE LIBRE REMOCION. NIVEL JERARQUICO SUPERIOR, ASESORES, GERENTES DE PROGRAMAS O PROYECTOS. PARA ESTE CALCULO COMISION DE SERVICIOS SE CONSIDERARA COMO DESVINCULACION. LA META DEBERIA SER MENOR O IGUAL AL 2,5% DE ROTACION MENSUAL PARA LOGRAR UNA MAYOR ESTABILIDAD Y CONTINUIDAD EN LA GESTION DE LA ENTIDAD.		5,00	6,00		
OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	EFIC: PORCENTAJE DE SERVICIOS MEJORADOS INCLUIDOS EN LA CARTA DE SERVICIO INSTITUCIONAL	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	MEDIANTE OFICIO NRO. MCCTH-SPPSI-2015-0248-O DE 30 DE DICIEMBRE

	<p>7</p> <p>ART.51 LOSEP.- CORRESPONDE A LA SECRETARÍA NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTABLECER LAS POLÍTICAS, METODOLOGÍAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL INSTITUCIONAL Y DEPENDIENTE DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA.</p> <p>ART. 116 REGLAMENTO LOSEP.- LA SECRETARÍA NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA TENDRÁ COMO RESPONSABILIDAD LA DETERMINACIÓN DE LAS POLÍTICAS, METODOLOGÍA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y LAS HERRAMIENTAS QUE ASEGUREN UNA GESTIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA EFICIENCIA DE LAS INSTITUCIONES QUE COMPRENDE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL E INSTITUCIONAL.</p> <p>ACUERDO MINISTERIAL 1580.- EL RESPONSABLE PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD, EN CONJUNTO CON EL COMITÉ DE GESTIÓN DE CALIDAD DE SERVICIO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL, DEBERÁ ASEGURAR QUE SE DEFINA UNA ESTRATEGIA PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE OTORGA LA INSTITUCIÓN. LA ESTRATEGIA DEBERÁ DEFINIR EL PORTAFOLIO DE SERVICIOS, EL CATÁLOGO DE SERVICIO, LOS MACROPROCESOS ASOCIADOS AL SERVICIO ASÍ COMO TODAS LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. SE IDENTIFICARÁN LOS SERVICIOS CRÍTICOS PARA LA CIUDADANÍA ASÍ COMO LAS PRIORIDADES PARA LA ASIGNACIÓN DE LOS RECURSOS E INVERSIÓN. ÁREA RESPONSABLE EN LA SNAP: DIRECCIÓN NACIONAL DE SERVICIOS</p>		33,00	33,00		<p>DE 2015 SE SOLICITA LA APROBACIÓN DE LA CARTA DE SERVICIOS A LA DIRECCIÓN NACIONAL DE SERVICIOS DE LA SNAP. MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO DE 12 DE ENERO DE 2016, SE OBTIENE RESPUESTA FAVORABLE Y SE PONE EN OPERACIÓN A LA CARTA DE SERVICIO PARA "AVAL A LA PROGRAMACIÓN SECTORIAL".</p>				
<p>OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL MCCTH</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="451 1279 512 1323">N. DE META</th> <th data-bbox="512 1279 762 1323">DESCRIPCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="451 1323 512 1895">10</td> <td data-bbox="512 1323 762 1895"> <p>CONSTITUCIÓN: ART. 385</p> <p>EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y SABERES ANCESTRALES, EN EL MARCO DEL RESPETO AL AMBIENTE, LA NATURALEZA, LA VIDA, LAS CULTURAS Y LA SOBERANÍA, TENDRÁ COMO FINALIDAD:</p> <p>1. GENERAR, ADAPTAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS. 2. RECUPERAR, FORTALECER Y POTENCIAR LOS SABERES ANCESTRALES. 3. DESARROLLAR TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES QUE IMPULSEN LA PRODUCCIÓN NACIONAL, ELEVEN LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD, MEJOREN LA CALIDAD DE VIDA Y CONTRIBUYAN A LA REALIZACIÓN DEL BUEN VIVIR.</p> </td> </tr> </tbody> </table>	N. DE META	DESCRIPCIÓN	10	<p>CONSTITUCIÓN: ART. 385</p> <p>EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y SABERES ANCESTRALES, EN EL MARCO DEL RESPETO AL AMBIENTE, LA NATURALEZA, LA VIDA, LAS CULTURAS Y LA SOBERANÍA, TENDRÁ COMO FINALIDAD:</p> <p>1. GENERAR, ADAPTAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS. 2. RECUPERAR, FORTALECER Y POTENCIAR LOS SABERES ANCESTRALES. 3. DESARROLLAR TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES QUE IMPULSEN LA PRODUCCIÓN NACIONAL, ELEVEN LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD, MEJOREN LA CALIDAD DE VIDA Y CONTRIBUYAN A LA REALIZACIÓN DEL BUEN VIVIR.</p>	<p>EFIC: PORCENTAJE DE PRESUPUESTO ASIGNADO A PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO (I + D)</p>	<p>TOTALES PLANIFICADOS</p> <p>100,00</p>	<p>TOTALES CUMPLIDOS</p> <p>68,00</p>	68,00 %	<p>EL MONTO DEVENGADO EN EL PROYECTO DE INVERSIÓN INSTITUCIONAL "CATÁLOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES" ES DE 249.129,26 Y EL CODIFICADO ES DE 361.842,10 EL AVANCE DEL PERÍODO ES DEL 68,85% DEBIDO A QUE NO SE CONTÓ CON EL AVAL EMITIDO POR EL MINISTERIO DE FINANZAS.</p>
N. DE META	DESCRIPCIÓN									
10	<p>CONSTITUCIÓN: ART. 385</p> <p>EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y SABERES ANCESTRALES, EN EL MARCO DEL RESPETO AL AMBIENTE, LA NATURALEZA, LA VIDA, LAS CULTURAS Y LA SOBERANÍA, TENDRÁ COMO FINALIDAD:</p> <p>1. GENERAR, ADAPTAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS. 2. RECUPERAR, FORTALECER Y POTENCIAR LOS SABERES ANCESTRALES. 3. DESARROLLAR TECNOLOGÍAS E INNOVACIONES QUE IMPULSEN LA PRODUCCIÓN NACIONAL, ELEVEN LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD, MEJOREN LA CALIDAD DE VIDA Y CONTRIBUYAN A LA REALIZACIÓN DEL BUEN VIVIR.</p>									

OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN RIESGO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	400,00 %	EL 100% DE LOS PROYECTOS SE ENCUENTRAN EN RIESGO
	12	UN PROYECTO EN RIESGO ES AQUEL QUE CUMPLE CON UNA O VARIAS DE LAS CONDICIONES DEFINIDAS EN LA APLICACIÓN PROYECTOS EN RIESGO DE LOS OBSERVATORIOS EJECUTIVOS (DVO) DE GPR Y EN LA GUÍA METODOLÓGICA GPR VIGENTE. EL INDICADOR PERMITIRÁ CONOCER EL PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN RIESGO EN RELACIÓN AL TOTAL DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LA INSTITUCIÓN. LA META ES SIEMPRE TENER EL 20% O MENOS DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LA INSTITUCIÓN EN RIESGO.		25,00	100,00		
OBJETIVO: 18. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA - INVERSIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	75,00 %	NO SE CUMPLIO CON LA META PLANIFICADA EN EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA.
	4	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN. LA META CORRESPONDE AL PLAN DE EJECUCIÓN MENSUAL DEL PPTO. DE INVERSIÓN. (EXCLUYE CUENTA 998 Y ANTICIPOS)		100,00	75,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	TH: PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS CAPACITADOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	52,00 %	NO SE LLEGO A CUMPLIR LA META POR LA ALTA ROTACIÓN DE PERSONAL

	11	<p>SE BUSCA MEDIR LA COBERTURA DE CAPACITACIÓN A TODO EL PERSONAL, DESDE EL ENFOQUE DE REDUCIR LA BRECHA DE CAPACITACIÓN CON LA FINALIDAD DE DESEMPEÑAR MEJOR UN PUESTO. PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR SE CONSIDERARÁN LA ASISTENCIA DEL SERVIDOR PÚBLICO A LA CAPACITACIÓN Y, DE SER EL CASO, SU RESPECTIVA APROBACIÓN MEDIANTE UN DOCUMENTO QUE LO RESPALDE.</p> <p>DENTRO DE LOS DERECHOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DETALLADOS EN EL ARTÍCULO 23 DE LA LOSEP, ESPECÍFICAMENTE EL ARTÍCULO: Q) RECIBIR FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CONTINUA POR PARTE DEL ESTADO, PARA LO CUAL LAS INSTITUCIONES PRESTARÁN LAS FACILIDADES. ADEMÁS EL CAPÍTULO VI DEL REGLAMENTO DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL ARTÍCULO 194 AL 214. UNO DE SUS ARTÍCULOS SEÑALA: LAS UATH SERÁN RESPONSABLES DE LA CAPACITACIÓN PROGRAMADA ANUALMENTE, EN VIRTUD DE LA PROGRAMACIÓN QUE ESTABLEZCA EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES, ASÍ COMO DE GENERAR PARA DICHA PLANIFICACIÓN, LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN DE LO CUAL REPORTARÁN AL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES SEMESTRALMENTE. PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN, LAS UATH SERÁN RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA CAPACITACIÓN EN TODOS LOS PROCESOS INTERNOS, MIENTRAS QUE LOS RESPONSABLES DE LOS PROCESOS TENDRÁN A SU CARGO LA PROGRAMACIÓN Y DIRECCIÓN DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN PROPIOS DE LA NATURALEZA Y ESPECIALIZACIÓN DE LA MISIÓN Y OBJETIVO DE CADA UNO DE ELLOS, CON EL APOYO TÉCNICO Y LOGÍSTICO DE LAS UATH.</p> <p>ÁREA RESPONSABLE EN LA SNAP: DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL CAMBIO DE CULTURA ORGANIZATIVA.</p>		50,00	26,00		QUE EXISTIÓ EN EN ANTERIORES MESES.						
OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL MCCTH	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="451 1518 515 1570">N. DE META</th> <th data-bbox="515 1518 762 1570">DESCRIPCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="451 1570 515 1865">9</td> <td data-bbox="515 1570 762 1865">DESCRIBE EL NÚMERO DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA ÉTICA DEL BUEN VIVIR.</td> </tr> </tbody> </table>	N. DE META	DESCRIPCIÓN	9	DESCRIBE EL NÚMERO DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA ÉTICA DEL BUEN VIVIR.	EFIC: PORCENTAJE DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1018 1518 1134 1570">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th data-bbox="1134 1518 1241 1570">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1018 1570 1134 1865">25,00</td> <td data-bbox="1134 1570 1241 1865">25,00</td> </tr> </tbody> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	25,00	25,00	100,00 %	LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO DE LA CGAF. REALIZÓ LAS GESTIONES PERTINENTES PARA LA CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL MCCTH, EL CUAL QUEDA CONFORMADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD O DELEGADO, UN REPRESENTANTE DE LA COORDINACIÓN GENERAL JURÍDICA, UNO DE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO, Y UN REPRESENTANTE POR CADA SUBSECRETARÍA: DE INFORMACIÓN, DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL Y DE PLANIFICACIÓN Y POLÍTICA SECTORIAL E INTERSECTORIAL.
N. DE META	DESCRIPCIÓN												
9	DESCRIBE EL NÚMERO DE ACCIONES EMPRENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA INSTITUCIONAL PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA ÉTICA DEL BUEN VIVIR.												
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS												
25,00	25,00												

OBJETIVO: 18. INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE EJECUCION PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	88,00 %	NO SE LLEGA A LA META POR FALTA DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
	3	MEDICIÓN DE LA EFICIENCIA EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE. LA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR EL GRUPO DE GASTOS DEL E-SIGEF Y EL MANUAL DE CLASIFICACIÓN DEL GASTO. LA META DEBE ESTABLECERSE DE ACUERDO AL PAPP (PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA) Y CORRESPONDE AL PLAN DE PAGOS MENSUALES DEL PPTO. DE GASTO CORRIENTE. LA META RECOMENDADA ES 0.0833 (ACUMULADA POR CADA MES, 1 EN DICIEMBRE CORRESPONDIENTE AL 100% DEL PRESUPUESTO AL FINAL DEL AÑO)		100,00	88,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE PERSONAL CON NOMBRAMIENTO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	40,00 %	DURANTE EL ÚLTIMO TRIMESTRE LUEGO DE QUE EL MINISTERIO DEL

	5	<p>ACUERDO MINISTERIAL 56 - REGISTRO OFICIAL SUPLEMENTO 702 CAPITULO II DE LA SELECCION DE PERSONAL ART. 3.- DE LOS PARÁMETROS DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL.- C) LOS PROCESOS DE SELECCIÓN PARA EL INGRESO, ASÍ COMO EL ASCENSO Y LA CARRERA DEL SERVICIO PÚBLICO, CONSTITUYEN INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DESTINADOS A LOGRAR QUE EL PERSONAL SELECCIONADO PARA EL PUESTO CUMPLA CON LAS CARACTERÍSTICAS Y REQUISITOS DETERMINADOS EN EL MANUAL DE PUESTOS INSTITUCIONAL Y EN EL MANUAL DE PUESTOS GENÉRICOS. ADEMÁS, MIDEN LAS CARACTERÍSTICAS MÁS RELEVANTES DE LAS Y LOS ASPIRANTES AL PUESTO, TALES COMO: INSTRUCCIÓN FORMAL, EXPERIENCIA, CAPACITACIÓN, COMPETENCIAS TÉCNICAS Y CONDUCTUALES; ASÍ COMO SU ACTITUD Y MOTIVACIÓN HACIA EL TRABAJO; NORMA TECNICA DE REESTRUCTURACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA INSTITUCIONAL PARÁGRAFO 5 - DE LA GESTIÓN Y OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO POR REESTRUCTURACIÓN ART. 20.- GESTIÓN Y OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO POR REESTRUCTURACIÓN.- ES EL CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS Y HERRAMIENTAS INTEGRADOS PARA ORDENAR, DESARROLLAR, POTENCIALIZAR, COMPROMETER Y MOTIVAR AL TALENTO HUMANO, DE ACUERDO A LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL, FOMENTANDO EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES, HABILIDADES Y DESTREZAS DEL SERVIDOR PÚBLICO. ENTENDIÉNDOSE COMO OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO A LOS PROCESOS DE INGRESOS POR MÉRITOS, MOVIMIENTOS, TRASPASOS, TRASLADOS Y DESVINCULACIONES DEL PERSONAL. EL MANUAL DE PUESTOS DEBE IMPLEMENTARSE, PARA ELLO ES INDISPENSABLE CONVOCAR A LOS RESPECTIVOS CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN Y ENTREGAR LOS NOMBRAMIENTOS A LOS GANADORES DE LOS MISMOS, ESTO ES LO QUE BUSCA MEDIR EL PRESENTE INDICADOR. HAY QUE TENER PRESENTE QUE EL MANUAL DE PUESTOS ESTÁ ALINEADO AL ESTATUTO ORGÁNICO POR PROCESOS DE LA INSTITUCIÓN.</p>		25,00	10,00		<p>TRABAJO APROBÓ LA CREACIÓN DE 55 PUESTOS PARA SER LANZADOS A CONCURSO DE MÉRITO Y OPOSICIÓN. ADICIONALMENTE SE CUENTA CON 1 PARTIDA VACANTE POR RENUNCIA, EN TOTAL PARTIDAS DEL MINISTERIO SON 56. SE HA EMITIDO 6 NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES A PRUEBA COMO GANADORES DE CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN, LOS DEMÁS PUESTOS SE ENCUENTRAN EN CONCURSO TAL CUAL LO SEÑALA LA NORMATIVA VIGENTE.</p>						
OBJETIVO: 19. INCREMENTAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN INTERSECTORIAL	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="451 1697 512 1749">N. DE META</th> <th data-bbox="512 1697 762 1749">DESCRIPCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="451 1749 512 1897">3</td> <td data-bbox="512 1749 762 1897">ESTE INDICADOR MUESTRA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE INSTITUCIONES COORDINADAS DEL SCTH</td> </tr> </tbody> </table>	N. DE META	DESCRIPCIÓN	3	ESTE INDICADOR MUESTRA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE INSTITUCIONES COORDINADAS DEL SCTH	INDICE DE GESTIÓN EN LA MEJORA DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE MINEDUC Y SENESCYT	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1019 1697 1134 1749">TOTALES PLANIFICADOS</th> <th data-bbox="1134 1697 1243 1749">TOTALES CUMPLIDOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1019 1749 1134 1897">70,00</td> <td data-bbox="1134 1749 1243 1897">46,00</td> </tr> </tbody> </table>	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	70,00	46,00	65,71 %	<p>SE REALIZARON REUNIONES CONJUNTAS CON INEC Y MCYP PARA CONOCER SOBRE EL AVANCE DE LA CUENTA SATÉLITE DE CULTURA. CON SENESCYT NO SE HA TENIDO AVANCES. CON MINEDUC SE HA DADO SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA EDUCARECUADOR.</p>
N. DE META	DESCRIPCIÓN												
3	ESTE INDICADOR MUESTRA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE INSTITUCIONES COORDINADAS DEL SCTH												
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS												
70,00	46,00												

OBJETIVO: 17. INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL MCCTH	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA LOTAIP	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE LOGRO OBTENER UN 100% DE CALIFICACIÓN EN LA LOTAIP
	1	<p>CONSTITUCIÓN: ART. 100.- EN TODOS LOS NIVELES DE GOBIERNO SE CONFORMARÁN INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN INTEGRADAS POR AUTORIDADES ELECTAS, REPRESENTANTES DEL RÉGIMEN DEPENDIENTE Y REPRESENTANTES DE LA SOCIEDAD DEL ÁMBITO TERRITORIAL DE CADA NIVEL DE GOBIERNO, QUE FUNCIONARÁN REGIDAS POR PRINCIPIOS DEMOCRÁTICOS. LA PARTICIPACIÓN EN ESTAS INSTANCIAS SE EJERCE PARA: "</p> <p>4. FORTALECER LA DEMOCRACIA CON MECANISMOS PERMANENTES DE TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS Y CONTROL SOCIAL.</p> <p>LOTAIP</p> <p>ART. 7.- DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA.-POR LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA QUE ESTÁN OBLIGADAS A OBSERVAR TODAS LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO QUE CONFORMAN EL SECTOR PÚBLICO EN LOS TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 118 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA Y DEMÁS ENTES SEÑALADOS EN EL ARTÍCULO 1 DE LA PRESENTE LEY, DIFUNDIRÁN A TRAVÉS DE UN PORTAL DE INFORMACIÓN O PÁGINA WEB, ASÍ COMO DE LOS MEDIOS NECESARIOS A DISPOSICIÓN DEL PÚBLICO, IMPLEMENTADOS EN LA MISMA INSTITUCIÓN, LA SIGUIENTE INFORMACIÓN MÍNIMA ACTUALIZADA, QUE PARA EFECTOS DE ESTA LEY SE LA CONSIDERA DE NATURALEZA OBLIGATORIA.</p>		1,00	1,00		
OBJETIVO: 16. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL MCCTH	5	<p>LA ROTACIÓN DE PERSONAL NO ES UNA CAUSA, SINO UN EFECTO. LA CONSECUENCIA DE CIERTOS FENÓMENOS LOCALIZADOS INTERNA Y EXTERNAMENTE EN LA ORGANIZACIÓN SOBRE LA ACTITUD Y EL COMPORTAMIENTO DEL PERSONAL. EL ÍNDICE DE ROTACIÓN SE USA PARA DEFINIR LA FLUCTUACIÓN DE PERSONAL ENTRE UNA ORGANIZACIÓN Y SU AMBIENTE; EN OTRAS PALABRAS, EL INTERCAMBIO DE PERSONAS ENTRE LA ORGANIZACIÓN Y SU AMBIENTE ES DEFINIDO POR EL VOLUMEN DE PERSONAS QUE INGRESAN Y SALEN DE LA ORGANIZACIÓN. LA ROTACIÓN DE PERSONAL SE EXPRESA A TRAVÉS DE UNA RELACIÓN PORCENTUAL ENTRE LAS ADMISIONES Y LAS DESVINCULACIONES CON RELACIÓN AL NÚMERO MEDIO DE PARTICIPANTES DE LA ORGANIZACIÓN, EN EL TRANSCURSO DE CIERTO PERIODO DE TIEMPO. EL ÍNDICE IDEAL PERMITE A LA ORGANIZACIÓN RETENER AL PERSONAL DE BUENA CALIDAD ESPECIALMENTE EN PUESTOS DE LIBRE REMOCIÓN. DEBE ENTENDERSE COMO NIVEL OPERATIVO A LOS FUNCIONARIOS QUE DESEMPEÑEN UN CARGO EN EL GRUPO OCUPACIONAL QUE VA DESDE EL SERVIDOR PÚBLICO DE SERVICIOS1 HASTA EL SERVIDOR PÚBLICO14.</p>	INDICE DE ROTACION DE NIVEL OPERATIVO	5,00	5,00	100,00 %	EN VISTA DE QUE ESTA HERRAMIENTA NO PERMITE PONER INDICADORES DECRECIENTES SE PONE COMO RESULTADO 5 SIENDO EL VERDADERO RESULTADO 4.36% ES DECIR SE CUMPLIÓ CON LA META ESTABLECIDA DE BAJAR EL NIVEL DE ROTACIÓN.
			TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:			106,526	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PORCENTAJE EJECUCION PRESUPUESTARIA - GASTO CORRIENTE	\$ 5.852.603,17	\$ 51.787.300,44	884,85 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2016/01/g-Presupuesto-de-la-Institucion.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	CATALOGO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES	\$ 361.842,10	\$ 257.851,51	71,26 %	http://www.conocimiento.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/12/literal-k-Planes-y-programas-en-ejecucion.pdf
TOTAL:		\$ 6.214.445,27	\$ 52.045.151,95	837,486689298657	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 14.232.826,23	\$ 5.852.603,17	\$ 5.187.300,44	\$ 8.380.223,06	\$ 6.460.523,50	79,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	0	\$ 0,00	101	\$ 233,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
MENOR CUANTÍA OBRAS	1	\$ 28.586,00	0	\$ 0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
COTIZACIÓN	2	\$ 232.268,00	0	\$ 0,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
CONTRATACIÓN DIRECTA	1	\$ 16.760,00	1	\$ 20.000,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	9	\$ 438.743,00	1	\$ 714.286,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	10	\$ 917.496,00	2	\$ 76.250,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	0	\$ 0,00	212	\$ 402.398,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007# http://catalogo.compraspublicas.gob.ec/ordenes

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0	NO APLICA	NO APLICA